

Allround-Paket

Premium JobSites 1.790,- Euro



Das Online-Paket der Spitzenklasse. Mit dem Branchenprimus Jobpilot/Monster erreichen Sie praktisch alle beruflichen Zielgruppen. Channels erlauben eine Fokussierung auf bestimmte Bereiche wie IT, Ingenieurwesen und Pharma/Medizin oder auch Absolventen/-innen.



Auch Stepstone bietet eine Reihe von Zielgruppenchannels an; insbesondere der Bereich IT & Telekommunikation hat hier bei Bewerberinnen und Bewerbern traditionell einen hohen Stellenwert. Zusätzliche Produkte wie E-Mail-Marketing oder gezielte Bannerwerbung steigern bei Bedarf die Aufmerksamkeit Ihrer Zielgruppe für das Inserat und erhöhen so die Erfolgchancen.



Jobware bietet ein stark auf Fach- und Führungskräfte zugeschnittenes Angebot. Mit dem Zielgruppenkonzept, einem plattformübergreifenden System der Mehrfachveröffentlichung, erhöhen Sie die Reichweite der Anzeigen und minimieren gleichzeitig die Streuverluste. Die Anzeigen werden zusätzlich bei den hierfür am besten geeigneten weit über 200 Kooperationspartnern veröffentlicht.



Zusammen mit Job-Consult sowie dem MARES-Stellenmarkt bietet Premium JobSites eine maximale Reichweite zu einem äußerst günstigen Preis. Gegenüber Einzelschaltungen sparen Sie 1.425,- Euro.



Finance & Executive-Pakete

Um besondere Zielgruppen noch besser zu erreichen, haben wir Premium JobSites um fachspezifische Jobbörsen ergänzt und verschiedene Zielgruppenpakete geschnürt.

Premium JobSites „Finance“ 2.685,- Euro

Premium JobSites plus eFinancialCareers. Das Tochterunternehmen der Finanzzeitung Financial News ist die ideale Ergänzung, wenn es um Rekrutierung im Investment Banking, Wertpapierhandel, Accounting, Controlling und weiteren Bereichen des Bank- & Finanzwesens geht.



Premium JobSites „Executive I“ 2.865,- Euro

Premium JobSites plus FAZjob.net. Die Online-Ausgabe des renommierten Stellenmarktes der Frankfurter Allgemeinen Zeitung ist die erste Adresse im deutschen Internet für Executives der Bereiche Finance und Sales, aber auch zunehmend aus dem technischen Sektor. Ideal für Positionen ab 80.000 Euro Jahresgehalt.



Premium JobSites „Executive II“ 4.465,- Euro

Premium JobSites, erweitert um FAZJob.net und exec-appointments.com. Die international ausgerichtete Karriereplattform exec-appointments, die sich auch in Deutschland erfolgreich positioniert hat, ist Kooperationspartner der Financial Times und spricht die Top-Entscheidungsträger weltweit an.



Engineering & Sales-Pakete

Premium JobSites „Engineering I“ 2.890,- Euro

Premium JobSites plus Ingenieurkarriere. Die Online-Stellenbörse der renommierten VDI-Nachrichten ist neben dem Printmedium eine erste Adresse für technische Fach- und Führungskräfte.



Premium JobSites „Engineering II“ 3.685,- Euro

Premium JobSites, Ingenieurkarriere und Ingenieurweb. Das Ingenieur-Paket erweitert um eine Jobbörse für Technik & Vertrieb mit der Zielgruppe Ingenieure/-innen, Techniker/innen und technisch geprägte kaufmännische Bewerber/innen.



Premium JobSites „Sales I“ 2.480,- Euro

Das Allround-Paket plus Salesjob. Das Online-Paket, das gezielt Mitarbeiter/innen und Führungskräfte in Vertrieb und Verkauf anspricht.



Premium JobSites „Sales II“ 2.880,- Euro

Das Allround-Paket plus Salesjob und SalesLinX. Diese Kombination erhöht nochmals die Reichweite Ihrer Stellenanzeige unter den Vertriebsprofis und sichert Ihrem Inserat eine maximale Marktpräsenz.



Die Laufzeit unserer Online-Pakete beträgt vier Wochen. Im Anschluss daran ist eine Wiederholungsschaltung in unserem Allround-Paket zum halben Preis möglich. Sobald Ihr Inserat auf allen gebuchten Börsen online ist, werden Sie selbstverständlich von uns per E-Mail benachrichtigt. Vor Ablauf der Insertionszeit werden wir Sie ebenfalls darauf aufmerksam machen, um mit Ihnen im Fall unzureichender oder unpassender Bewerbungen eine Optimierung der Rekrutierungsstrategie bzw. das weitere Vorgehen abzustimmen.

Eine Besonderheit unserer Online-Pakete wird Sie überzeugen: Anders als sonst üblich, können Sie bei MARES die einzelnen Börsen eines Paketes nicht nur zeitgleich, sondern auch zeitlich gestaffelt belegen. Eine solche Vorgehensweise hat den Vorteil, dass die Präsenz Ihrer Stellenanzeige zeitlich ausgedehnt wird und Sie somit über viele Wochen hinweg im Internet präsent sind. Auf diese Weise können Sie den Bewerbungseingang zeitlich strecken und auch „schwache“ Zeiten wie beispielsweise Ferien überbrücken.

Darüber hinaus ist eine entsprechende „Feinabstimmung“ der Anzeige möglich. Basierend auf den Erfahrungen der ersten Ergebnisse kann der Text optimiert werden, was eine genauere Zielgruppenansprache ermöglicht und unnötige Streuverluste vermeiden hilft.

In engen Zielgruppen oder bei nur schwer zu besetzenden Positionen ist es häufig sinnvoll, die Aufmerksamkeit auf eine Anzeige durch flankierende Maßnahmen wie Banner-Werbung oder besondere Insertionsplätze zu steigern. Die Jobbörsen bieten dazu eine Vielzahl verschiedener Produkte an. Gerne beraten wir Sie dazu ausführlich.

Natürlich können Sie auch weitere Stellenbörsen über MARES belegen. Zudem können Sie alle Stellenbörsen einzeln zu den jeweils gültigen Konditionen der Anbieter belegen.

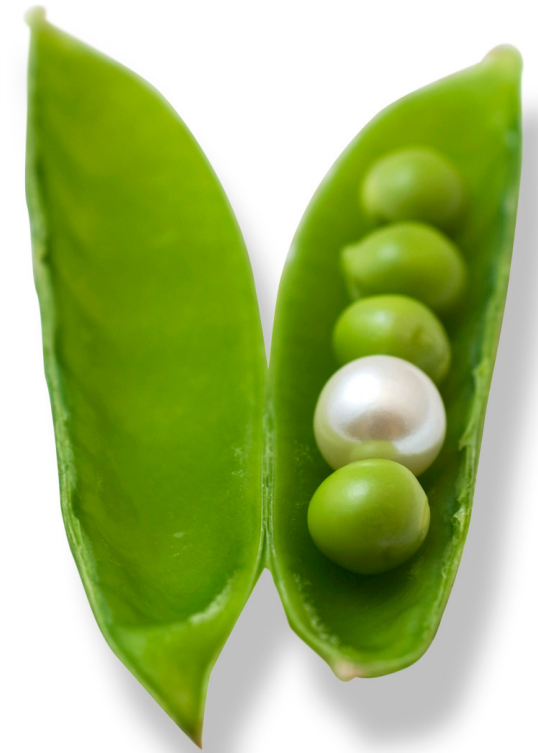
Personalsuche nach Maß einzigartig treffsicher

Mit unseren attraktiven Online-Paketen sparen Sie bis zu 45 % gegenüber der Einzelschaltung! Selbstverständlich schnüren wir für Sie auf Wunsch auch ein Paket, das auf Ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnitten ist. Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne.



Kontakt:
MARES media & selection GmbH
Birgit Schütz (Agenturleitung)
Leopoldsweg 2
61348 Bad Homburg
Tel.: +49 61 72/ 92 64-25
Fax: +49 61 72/ 2 38 68
mares@mares-media.de
www.mares-personalmarketing.de

MARES
media & selection GmbH



**Preisliste
Online-Pakete**

Stand 2009